
윤 리 강 령

윤리경영방침 기반 행동강령

윤리강령

윤리경영방침 기반 행동강령

서문

(주)한앤쿨은 정직, 공정, 책임을 핵심 가치로 삼아 사회적 책임을 다하고, 모든 이해관계자와의 신뢰를 기반으로 지속 가능한 성장을 추구합니다. 이에 따라, 임직원이 준수해야 할 윤리적 기준과 실천 지침을 다음과 같이 윤리강령으로 제정합니다.

제1장. 기본윤리

제1조(법과 윤리의 준수)

- 모든 임직원은 국가의 법령과 사회규범, 회사의 제규정을 성실히 준수한다.

제2조(정직과 공정성)

- 임직원은 업무수행 시 정직하고 공정하게 행동하며, 이해충돌 상황을 회피한다.

제3조(책임 있는 행동)

- 임직원은 자신의 행동에 책임을 지며, 회사의 명예와 신뢰를 훼손하지 않도록 한다.

제2장. 고객 및 거래처에 대한 윤리

제4조(고객존중 및 가치제공)

- 고객의 요구와 기대를 존중하고, 최고의 품질과 서비스를 제공한다.

제5조(공정한 거래)

- 거래처와의 관계는 상호 신뢰와 공정한 기준에 따라 유지한다.

제6조(금품 및 접대 금지)

- 업무와 관련하여 금품, 향응, 편의를 요구하거나 제공받지 않는다.

제3장. 임직원 간의 윤리

제7조(상호 존중과 배려)

- 모든 임직원은 상호 존중하고 인격을 침해하지 않으며, 차별 없는 조직문화를 조성한다.

제8조(인권 및 안전 존중)

- 인권, 근로조건, 안전보건 등 인간 존엄을 기반으로 한 근무환경을 유지한다.

제4장. 사회적 책임

제9조(환경 · 안전 · 인권의 보호)

- EICC, ESG 등 국제적 기준을 따르며, 환경 보호, 안전 확보, 인권 존중을 실천한다.

제10조(지역사회와의 상생)

- 지역사회와의 소통을 강화하고, 사회적 가치를 창출하는 활동에 앞장선다.

제5장. 실천 및 운영

제11조(윤리강령 교육 및 서약)

- 임직원은 윤리강령을 숙지하고, 정기 교육과 서약을 통해 이행을 다짐한다.

제12조(위반 시 처리절차)

- 윤리강령을 위반한 경우, 내부 규정에 따라 엄정히 조치하며, 필요시 신고제도를 통해 개선한다.

제13조(지속적 개선)

- 윤리강령은 시대와 환경 변화에 따라 정기적으로 검토 및 개정한다.